



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๐๕ (๗) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมกับลักษณะการบริหารภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น หรือค่าจ้างค่าตอบแทน ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ขึ้นไป
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความอุตสาหะ จนเกิดผลดีแก่ราชการ
 - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกส่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
 - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
 - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
 - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา อบรม หรือ ศึกษานานาชาติ ต้องปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
 - (๘) ในครั้งปีที่แล้วต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง
 - (๙) ในครั้งปีที่แล้วต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
 - (ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวไม่เกิน ๖๐ วัน
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ฉ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น หรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับ ดีเด่น
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๒๐ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
 - (ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวไม่เกิน ๖๐ วัน
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ฉ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๔) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลงานดีเด่น อันก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ
- (๕) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม คำนคว้า ประดิษฐ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๖) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบกตร้าเสี่ยงอันตรายมาก
- (๗) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๘) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๙) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น และผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับ ดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

๓. ผู้ที่ไม่มิลิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน
ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชาญชัย ถาริพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำเภาล่ม